

5 estratégias para aumentar o engajamento dos colaboradores

Engajar e motivar os colaboradores é uma tarefa essencial para gestores e líderes – além dos profissionais de recursos humanos.

Para isso, é necessário alinhar estratégias e metas constantemente com a equipe, desenhar novos processos e investir no potencial de cada colaborador. Segundo pesquisa da Deloitte com 2,5 mil líderes, apenas

13% dos colaboradores são engajados com o propósito da empresa. Isso pode significar menos produtividade, menos vendas, clientes insatisfeitos e queda na qualidade dos produtos e/ou serviços.



Para buscar o envolvimento de todos os elos da cadeia, preparamos uma lista de atitudes e estratégias para desenvolver um time que contribui ativamente para o crescimento da empresa.

1

Defina um propósito

Um propósito ou missão pré-estabelecida dá um direcionamento positivo para os colaboradores da empresa. Assim todos se unem ao mesmo objetivo e assim, passam a ganhar ainda mais resultados. Com um propósito definido, as decisões fazem mais sentido e tem mais significado para o esforço de cada profissional.

2

Torne o colaborador protagonista de sua carreira

Ofereça ferramentas, treinamentos e oportunidades para que o colaborador se desenvolva e se desafie constantemente, contribuindo com o propósito da empresa. Identificar talentos e oportunizar o desenvolvimento é imprescindível para que a empresa não perca bons profissionais.

3

Feedback constante

O feedback contínuo é importante para reduzir a ansiedade e tensão dos colaboradores. Com a prática do feedback, o colaborador se adapta a cultura organizacional da empresa e consegue avaliar seu desempenho e gaps que precisam ser desenvolvidos. A prática do feedback deve estar no processo de rotina de cada gestor e departamento.

4

Integre os membros da equipe

Atividades e workshops integram colaboradores e lideranças, e é uma ótima maneira de fortalecer as conexões pessoais e a conexão com a própria empresa. Além disso, favorece o ambiente de colaboração e as pessoas da equipe passam a confiar uma nas outras.

5

Invista nos colaboradores com capacitações e treinamentos

Oferecer cursos rápidos, palestras, oficinas ou seminários para que todos possam desenvolver suas habilidades e ganhar novas perspectivas é importante, tanto para colaboradores e gestores, quanto para a empresa, que passa a ter mão de obra cada vez mais qualificada.

SANCON[®]

Um dos maiores canais da Senior Sistemas no Brasil. Há mais de 25 anos transformamos a vida de milhares de profissionais e empresas por meio de soluções que trazem mais agilidade, reduzem custos e potencializam negócios.

Gestão Empresarial | ERP

Para se destacar em um mercado competitivo, sua empresa precisa de uma integração e gerenciamento de dados, recursos e processos. Conte com o ERP da Senior para isso. Uma ferramenta flexível e confiável, desenvolvida para tornar a gestão da sua empresa ainda mais eficiente. São mais de 1.800 clientes utilizando a solução, desde PMEs a grandes empresas.

Gestão de Pessoas | HCM

Revolucione a experiência das pessoas transformando processos com plataformas digitais. Utilize o melhor da tecnologia a favor da sua empresa para atrair, engajar, capacitar e reter seu capital humano. Ganhe eficiência e agilize os processos de RH integrando todas as informações em um único lugar.

[Acesse nosso site e saiba mais.](#)